

## Outil 10 : Liste de contrôle «suivi et renforcement du partenariat »

Cette grille d'analyse est à utiliser dans la phase de consolidation du partenariat. Les questions posées nous amèneront ainsi que nos partenaires à questionner les modes de fonctionnement du partenariat. Elle nous fournira de l'information pour déterminer un plan d'action pour l'amélioration de notre partenariat. Elle peut être appliquée régulièrement lors de visite de suivi pour identifier des améliorations dans la gestion du partenariat.

	Commentaires	Actions à entreprendre pour consolider notre partenariat
<b>Les bases de notre relation</b>		
✓ Nous avons pris suffisamment de temps pour nous connaître et échanger sur nos pratiques		
✓ Nous avons déterminé de façon conjointe ce que nous entendons derrière les termes d'écoute, de confiance et de transparence		
✓ Nous connaissons les pratiques et les modalités de travail du partenaire		
✓ Nous avons échangé en confiance sur nos forces et nos limites institutionnelles		
✓ Nous avons discuté sur les nécessités de renforcement de capacités		
✓ Nous connaissons le contexte social et institutionnel dans lequel évolue le partenariat		
✓ Nous connaissons les structures, modalités de gouvernance et ressources humaines de nos organisations respectives		
✓ Nous avons analysé en profondeur les différentes modalités de partenariat afin de prioriser la plus adéquates aux défis à relever.		
<b>Pourquoi travaillons nous ensemble ? La raison de la relation partenariale</b>		
✓ Nous avons défini clairement pourquoi nous voulons travailler ensemble.		
✓ Nous avons discuté des enjeux du partenariat.		

✓	Nous avons défini ce que chacun veut et peut apporter dans le cadre du partenariat		
✓	Nous avons échangé sur nos compétences et nos pratiques et sur leur complémentarité.		
✓	Nous avons partagé au sujet de nos valeurs et nos visions.		
✓	Nous avons identifié la valeur ajoutée de notre collaboration.		
✓	Nous savons pourquoi nous sommes plus efficaces ensemble.		
✓	Ce que nous voulons faire ensemble est en cohérence avec nos missions et valeurs respectives		
<b>Qu'allons nous faire ensemble ? Objet de la relation partenariale</b>			
✓	Nous avons énoncé clairement les objectifs poursuivis par le partenariat, ils sont compris par tous et réalisables		
✓	Nous avons défini clairement les secteurs d'activités dans lesquels nous interviendrons conformément à nos compétences et expertises		
<b>Comment allons nous travailler ensemble ? Modalités de la relation partenariale</b>			
✓	Nous avons défini ce que chacun veut et peut apporter dans le cadre du partenariat		
✓	Nous avons défini conjointement le type de partenariat dans lequel on veut s'engager		
✓	Nous avons impliqués tous les niveaux de l'organisation et parties prenantes directes (CA, Salariés, bénévoles et bénéficiaires) dans la définition des objectifs du partenariat		
✓	Nous avons discuté sur la durée du partenariat et		

les modalités d'autonomisation		
✓ Nous avons analysé ensemble les contextes dans lesquels va évoluer la relation partenariale		
✓ Nous avons discuté de l'implication d'autres acteurs dans le cadre de notre partenariat		
✓ Nous avons défini clairement le cadre financier du partenariat et identifié les risques qui y sont liés		
✓ Nous avons défini des mécanismes de gestion des problèmes et des conflits		
✓ Nous nous sommes assurés que notre partenariat s'inscrive dans les dynamiques sociales existantes		
✓ Les rôles et responsabilités de chacun ont été contractualisés		
✓ Nous avons inscrits les termes de notre relation partenariale dans une charte ou un contrat		
✓ Des mécanismes de gestion des problèmes et des conflits sont prévus		
✓ Nous avons déterminé une stratégie de communication et de rapportage adaptée aux rythmes organisationnels de chacun		
✓ Nous avons construits ensemble un système de S&E		
<b>Comment allons nous apprendre ensemble ? Renforcement des capacités des partenaires</b>		
✓ Nous avons défini ensemble ce que signifie pour nous une organisation apprenante		
✓ Nous déterminons régulièrement et de façon conjointe au sein de nos organisations des axes de progrès pour améliorer nos capacités		
✓ Nous avons prévu du temps et des ressources pour renforcer nos capacités		
✓ Nous nous sommes assurés de maximiser l'échange de compétences lors de la mise œuvre du partenariat		
✓ Nous avons prévu des moments de réflexion commune afin d'analyser régulièrement notre relation		

partenariale et l'évolution parallèle de nos organisations		
✓ Nous avons adapté la périodicité et les modalités de nos actions de suivi et d'évaluation afin que les résultats puissent être utilisés dans le pilotage opérationnel et stratégique des interventions		
✓ Les systèmes de S&E contiennent des indicateurs conçus afin de pouvoir contribuer à l'amélioration de la relation partenariale		
✓ Nous avons mis en place un dispositif de partage/mutualisation des connaissances et nous avons prévu des ressources humaines et financières à cet effet		
✓ Nous avons une stratégie pour capitaliser nos expériences et pour partager les leçons apprises		

<b>Vrai</b>	++	
<b>Partiellement vrai</b>	+	
<b>Faible</b>	-	
<b>Très faible</b>	--	